



LatinAmerican 
**FAMILY
BUSINESS
SUMMIT**
By: América Empresarial

**Empresa Familiar:
Un viaje que nunca termina...
Siempre evoluciona**

**10 y 11
SEPTIEMBRE 2026**
**Centro de Convenciones
Hotel Estelar Bocagrande
Cartagena, Colombia**

Organiza:
América Empresarial
Conocimiento que genera valor

2 Días

250 empresarios

+ 14 conferencistas

Con el apoyo académico de:



INALDE
BUSINESS SCHOOL
Universidad de La Sabana

40 AÑOS



Universidad de
los Andes

ESTELAR
CARRERA DE INGENIERÍA
EN SISTEMAS DE COMPUTACIÓN
1972

FAMILY BUSINESS SUMMIT

Donde la familia, el negocio y el patrimonio siguen creciendo juntos.

El Family Business Summit, en su 18ª edición en Colombia, es hoy uno de los espacios académicos más relevantes de Iberoamérica para familias empresarias que entienden que la continuidad no es un resultado automático, sino una construcción deliberada.

En mi experiencia trabajando con empresas familiares —desde primera generación hasta estructuras altamente complejas— hay una realidad constante: el mayor riesgo no está en el negocio, sino en la falta de alineación entre familia, propiedad y empresa.

Este Summit ha sido diseñado precisamente para abordar esa complejidad. No desde lo teórico, sino desde una conversación profunda, práctica y estratégica sobre los cuatro ejes que determinan la sostenibilidad generacional:

- Gobernanza: cómo se toman decisiones y se ordenan las relaciones
- Propósito: qué une a la familia más allá del negocio
- Cohesión: cómo sostener vínculos en contextos de crecimiento
- Evolución empresarial: cómo adaptarse a estructuras cada vez más complejas

El Family Business Summit no busca inspirar: busca transformar la manera en que las familias empresarias piensan, deciden y construyen su futuro.



CONFERENCIAS

RANIA LABAKI

Rania Labaki es una de las voces más influyentes a nivel global en empresa familiar. Profesora en EDHEC Business School y referente del Family Firm Institute (FFI), ha dedicado su carrera a estudiar la interacción entre familia, propiedad y negocio, asesorando desde pymes hasta grandes grupos familiares en temas de sucesión y gobernanza. Su trabajo conecta investigación académica con aplicación práctica en más de 70 países.



El arte de la gobernanza: encontrando el equilibrio adecuado en la empresa familiar.

Esta sesión aborda uno de los temas más críticos —y mal entendidos— en la empresa familiar: la gobernanza. Lejos de estructuras rígidas, se plantea como un sistema dinámico que evoluciona con la familia y el negocio.

Rania propone un enfoque integral que articula tres dimensiones: gobernanza del negocio, de la propiedad y de la familia, mostrando cómo su alineación permite tomar mejores decisiones, reducir conflictos y sostener la continuidad en el tiempo.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Entender cómo diseñar un sistema de gobernanza alineado con la realidad de su familia empresaria
2. Diferenciar claramente los roles entre familia, propietarios y directivos
3. Incorporar estructuras formales que reduzcan conflictos y mejoren decisiones
4. Construir mecanismos de diálogo que fortalezcan la cohesión familiar
5. Adaptar la gobernanza a medida que la empresa y la familia crecen en complejidad

CONFERENCIAS

PATRICIA ANGUS

Patricia Angus es fundadora de Angus Advisory Group y profesora en Columbia Business School, donde creó el programa de Empresas Familiares Globales. Con más de 30 años de experiencia, es una referente mundial en gestión patrimonial, gobernanza y continuidad multigeneracional.



Evolucionando de una empresa familiar a una empresa familiar compleja

El crecimiento de las familias empresarias ya no es lineal. Hoy, en una sola generación, se enfrentan desafíos que antes tomaban décadas.

Esta conferencia introduce el concepto de empresa familiar compleja (CFE): estructuras que integran múltiples negocios, inversiones y activos. Patricia guía a los asistentes en cómo evolucionar hacia este modelo, desarrollando capacidades estratégicas para gestionar expansión, diversificación y sofisticación patrimonial.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Comprender cuándo y por qué evolucionar hacia una empresa familiar compleja
2. Identificar los riesgos de crecer sin estructura patrimonial clara
3. Organizar múltiples negocios e inversiones bajo una lógica estratégica
4. Desarrollar nuevas capacidades de gestión familiar y patrimonial
5. Anticipar desafíos de expansión antes de que se conviertan en crisis

CONFERENCIAS

LUIS DÍAZ- MATAJIRA

Luis Díaz Matajira es Director Académico del MBA de la Universidad de los Andes y experto en liderazgo y estrategia en empresas familiares. Su trabajo académico está vinculado al proyecto global STEP, siendo una de las voces más relevantes en investigación aplicada en empresa familiar en la región.



Decidir en la Incertidumbre: Claves Estratégicas en la Empresa Familiar

Desde una mirada rigurosa y estructurada, esta conferencia aborda los desafíos estratégicos que enfrentan hoy las empresas familiares en contextos de alta incertidumbre.

Luis Díaz conecta teoría y práctica para ofrecer criterios sólidos de toma de decisión, entendiendo la empresa familiar no solo como un sistema económico, sino como un sistema de liderazgo intergeneracional.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Fortalecer su capacidad de análisis estratégico en contextos complejos
2. Comprender el rol del liderazgo en la continuidad empresarial
3. Conectar conceptos académicos con decisiones reales de negocio
4. Mejorar la toma de decisiones en escenarios de incertidumbre
5. Incorporar una visión estructurada sobre sostenibilidad empresarial

CONFERENCIAS

DANIELA MAYTORENA



Luis Díaz Matajira es Director Académico del MBA de la Universidad de los Andes y experto en liderazgo y estrategia en empresas familiares. Su trabajo académico está vinculado al proyecto global STEP, siendo una de las voces más relevantes en investigación aplicada en empresa familiar en la región.



Capital que Trasciende: la evolución hacia una familia generativa con propósito

Las familias empresarias que perduran no solo gestionan activos: construyen identidad.

Esta conferencia plantea un cambio de enfoque: del patrimonio al propósito. Daniela explora cómo formar familias generativas capaces de sostener cohesión, compromiso y sentido en contextos de crecimiento y dispersión geográfica.

El foco está en transformar el legado en una responsabilidad compartida entre generaciones.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Construir un propósito familiar claro más allá del negocio
2. Formar propietarios responsables y comprometidos
3. Mantener cohesión en familias en expansión geográfica
4. Convertir el legado en un proyecto compartido entre generaciones
5. Fortalecer identidad y sentido de pertenencia familiar

CONFERENCIAS

MARÍA PIEDAD LÓPEZ



Profesora de Dirección General en INALDE Business School y directora del INALDE Family Business Center. Miembro del Board IFERA Latam, especialista en empresa familiar, con enfoque en protocolos, estrategia y dinámicas familiares. Investiga gobierno corporativo, rol de la mujer y propiedad psicológica en accionistas familiares. Profesora invitada en escuelas de negocios de Latinoamérica. Politóloga (Javeriana), MBA (INALDE) y PhD (Jyväskylä, Finlandia), con formación en Harvard Business School. Autora de libros y artículos académicos.

La conexión intergeneracional: El rol de las siguientes generaciones en la dirección y gobierno de las empresas familiares.

La conferencia explora el rol estratégico de las nuevas generaciones en la continuidad de la empresa familiar, resaltando la importancia de su formación integral, la libertad para construir su propio proyecto de vida y su conexión emocional con la organización. Se abordan procesos de sucesión efectivos, el desarrollo de habilidades de liderazgo, las fortalezas de las nuevas generaciones —como la innovación y apertura— y la propiedad psicológica como un motor clave de compromiso y liderazgo sostenible.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Entender cómo preparar a las nuevas generaciones para asumir roles de liderazgo sin afectar la estabilidad del negocio.
2. Obtener criterios prácticos para diseñar procesos de sucesión efectivos, que aseguren continuidad y sostenibilidad.
3. Identificar cómo desarrollar líderes familiares integrales, más allá de lo técnico, con foco en gestión y visión estratégica.
4. Aprovechar las fortalezas de las nuevas generaciones (innovación, apertura y sensibilidad social) como ventaja competitiva.
5. Activar la propiedad psicológica en la familia empresaria, fortaleciendo el compromiso, la pertenencia y el liderazgo de largo plazo.

CONFERENCIAS

CLAUDIA RAUNICH

Claudia Raunich cuenta con más de 30 años de experiencia en liderazgo y transformación organizacional, incluyendo su trayectoria en American Express. Es psicóloga, coach y consejera independiente, especializada en sucesión, cultura, diversidad y desarrollo de líderes en entornos empresariales complejos.



Construcción de propósito familiar y el resignificado del legado intergeneracional

Esta conferencia propone una reflexión profunda sobre el legado: no como herencia estática, sino como construcción dinámica.

Claudia aborda cómo las familias empresarias pueden resignificar su historia, alinear valores y proyectar una visión compartida que conecte generaciones. El foco está en transformar el legado en un activo vivo que impulse la continuidad.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Redefinir el concepto de legado en su familia empresaria
2. Alinear valores y visión entre generaciones
3. Fortalecer la conexión emocional dentro de la familia
4. Construir un propósito compartido y sostenible
5. Convertir el legado en una herramienta de futuro, no solo de pasado

CONFERENCIAS



PATRICIA DEBELJUH

Patricia Debeljuh es una referente internacional en liderazgo, ética y gestión de personas, con especial enfoque en la integración entre vida laboral y personal. Es académica, investigadora y conferencista, reconocida por su trabajo en el desarrollo de culturas organizacionales más humanas y sostenibles, particularmente en empresas familiares. Ha liderado iniciativas de investigación y formación en escuelas de negocios de alto nivel, acompañando a directivos en la construcción de entornos de trabajo que equilibran resultados y bienestar.



Empresa familiar y equilibrio trabajo-vida: cómo cuidar el negocio sin descuidar los vínculos

En las empresas familiares, el equilibrio entre trabajo y vida personal es clave porque impacta tanto el negocio como las relaciones. Esta conferencia invita a construir un balance saludable que proteja los vínculos y garantice la continuidad empresarial, promoviendo la separación de roles, la claridad de expectativas y una cultura organizacional que también reconozca a la familia de los colaboradores como un actor relevante. En esencia, destaca que el mayor patrimonio no es solo la empresa, sino las relaciones que la sostienen.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Aprender a separar roles familiares y empresariales, evitando conflictos que afectan tanto el negocio como las relaciones.
2. Fortalecer la comunicación y la confianza dentro de la familia empresaria, clave para la continuidad generacional.
3. Diseñar un equilibrio real entre vida personal y trabajo, que mejore el bienestar y el desempeño de todos los involucrados.
4. Incorporar una visión más humana del negocio, reconociendo a la familia de los colaboradores como un stakeholder estratégico.
5. Construir una cultura organizacional sostenible, donde los vínculos se cuidan y se convierten en una ventaja competitiva a largo plazo.

PANEL

LEONARDO CORREA

Leonardo Correa es un experto en empresas familiares, enfocado en procesos de sucesión, gobierno corporativo y profesionalización. Ha trabajado acompañando a familias empresarias en América Latina en la transición generacional, ayudándolas a fortalecer estructuras, alinear intereses familiares y asegurar la sostenibilidad del negocio en el largo plazo. Su enfoque combina estrategia, dinámicas familiares y toma de decisiones, con una mirada práctica y aplicable.



Gobernanza Familiar en Acción: decisiones que sostienen el legado






Moderado por Leonardo Correa, este panel reunirá a líderes de empresas familiares para abordar cómo estructurar una gobernanza efectiva que trascienda generaciones. A través de experiencias reales, se explorarán temas como la toma de decisiones en familia, la claridad de roles, la gestión de conflictos y la construcción de acuerdos que protejan tanto la empresa como las relaciones familiares. Un espacio práctico y reflexivo para entender cómo la gobernanza no solo ordena, sino que impulsa la continuidad y el crecimiento sostenible.

5 *Beneficios para el asistente:*

1. Entender cómo tomar mejores decisiones en familia sin afectar la operación del negocio.
2. Aprender a definir roles y límites claros entre familia, propiedad y empresa.
3. Conocer herramientas prácticas de gobernanza aplicables desde el día siguiente.
4. Identificar y prevenir conflictos familiares antes de que impacten la empresa.
5. Fortalecer la continuidad del legado familiar, alineando visión, valores y estrategia.

PRECIOS

*Valores unitarios

	PRECIO REGULAR	15 DE MAYO ★ (PREVENTA)	15 DE JUNIO	15 DE JULIO	27 DE AGOSTO
 INDIVIDUAL	\$ 2.900.000 + IVA	\$ 2.150.000 + IVA	\$ 2.250.000 + IVA	\$ 2.350.000 + IVA	\$ 2.470.000 + IVA
 2 ó 3 Participantes	\$ 2.500.000 + IVA	\$ 1.890.000 + IVA	\$ 1.990.000 + IVA	\$ 2.100.000 + IVA	\$ 2.200.000 + IVA
 4, 5 ó Participantes	\$ 2.400.000 + IVA	\$ 1.790.000 + IVA	\$ 1.890.000 + IVA	\$ 1.990.000 + IVA	\$ 2.150.000 + IVA
 7, 8 ó 9 Participantes	\$ 2.100.000 + IVA	\$ 1.600.000 + IVA	\$ 1.690.000 + IVA	\$ 1.750.000 + IVA	\$ 1.850.000 + IVA
 10 ó más Participantes	\$ 1.900.000 + IVA	\$ 1.450.000 + IVA	\$ 1.490.000 + IVA	\$ 1.580.000 + IVA	\$ 1.680.000 + IVA

¿QUÉ INCLUYE?



Material de apoyo



Certificado de Asistencia



Almuerzo



Refrigerio



Networking



PATROCINADORES

LatinAmerican 
**FAMILY
BUSINESS
SUMMIT**

