



Latin American 
**FAMILY
BUSINESS
SUMMIT**
By: América Empresarial

EMPRESA FAMILIAR
**UN VIAJE QUE
NUNCA TERMINA...**
SIEMPRE EVOLUCIONA

Centro de Convenciones
Hotel Estelar Bocagrande
Cartagena, Colombia

10 y 11 de
Septiembre 2026

Organiza

América Empresarial
Conocimiento que genera valor



2 Días

250 Empresarios

+14 Conferencistas

Con el apoyo académico de:



40 AÑOS



El Family Business Summit, en su **18ª edición en Colombia**, es hoy uno de los espacios académicos más relevantes de Iberoamérica para familias empresarias que entienden que la continuidad no es un resultado automático, sino una construcción deliberada.

Nuestra experiencia trabajando con empresas familiares —desde primera generación hasta estructuras altamente complejas— hay una realidad constante: el mayor riesgo no está en el negocio, sino en la falta de alineación entre **familia, propiedad y empresa**.

Este Summit ha sido diseñado para abordar esa complejidad. No desde lo teórico, sino desde una conversación profunda, práctica y estratégica sobre los cuatro ejes que determinan la sostenibilidad generacional:

Gobernanza: Decisiones y ordenanza de relaciones.

Propósito: Unión de la familia más allá del negocio.

Cohesión: Sostener vínculos en contextos de crecimiento.

Evolución empresarial: Adaptarse a estructuras complejas.

El Family Business Summit no busca inspirar: busca **transformar la manera en que las familias empresarias piensan, deciden y construyen su futuro**.

Propósito del evento:

El propósito central del **Family Business Summit 2026** es transformar la visión de la empresa familiar, pasando de la gestión del día a día a la construcción de un legado de trascendencia.

Buscamos brindar a las familias empresarias las herramientas estratégicas, legales y emocionales necesarias para armonizar los intereses del núcleo familiar con los objetivos de rentabilidad del negocio. A través de un enfoque en raíces con propósito, el evento facilita la creación de estructuras sólidas de gobernanza y planes de sucesión efectivos que garanticen que la empresa no solo sobreviva al cambio generacional, sino que florezca en él.

¿A quién está dirigido?:

Este encuentro está diseñado exclusivamente para los protagonistas del ecosistema de la empresa familiar que buscan blindar su futuro:

- Fundadores y Patriarcas/Matriarcas:
- Sucesores y Siguiete Generación (NextGen)
- Miembros de Juntas Directivas
- Consejos de Familia
- Accionistas Familiares

Ejes Estratégicos FBS 2026



Innovación y fruto con propósito

Los resultados de una familia alineada
que trasciende su tiempo.

- Emprendimiento Familiar
- Filantropía y Legado Social
- Adaptación Digital



Sucesión y Relevó Generacional

La expansión del legado
a través de la preparación
de los nuevos líderes.

- Plan de Sucesión
- Liderazgo NextGen
- Mentores y Sabiduría



Gobernanza y Estructura

Se enfoca en la solidez que
sostiene la unión entre familia
y empresa.

- Protocolo Familiar
- Consejos de Familia
- Resolución de Conflictos



Patrimonio y Sostenibilidad

Lo que nutre y blinda la base económica
de la familia a largo plazo.

- Protección Patrimonial
- Inversión con Propósito
- Visión a Largo Plazo

Voces Líderes/ Conferencias:



Bio ejecutiva

Rania Labaki es una de las voces más influyentes a nivel global en empresa familiar. Profesora en **EDHEC Business School** y referente del **Family Firm Institute (FFI)**, ha dedicado su carrera a estudiar la interacción entre familia, propiedad y negocio, asesorando desde pymes hasta grandes grupos familiares en temas de sucesión y gobernanza. Su trabajo conecta investigación académica con aplicación práctica en más de 70 países.

Conferencia

El arte de la gobernanza: encontrando el equilibrio adecuado en la empresa familiar

Esta sesión aborda uno de los temas más críticos —y mal entendidos— en la empresa familiar: la gobernanza. Lejos de estructuras rígidas, se plantea como un sistema dinámico que evoluciona con la familia y el negocio.

Rania propone un enfoque integral que articula tres dimensiones: gobernanza del negocio, de la propiedad y de la familia, mostrando cómo su alineación permite tomar mejores decisiones, reducir conflictos y sostener la continuidad en el tiempo.

Beneficios para el asistente

- Migrar de una empresa que vende a una diseñada para crecer.
- Elevar la calidad de ejecución en equipos y mandos medios.
- Estructurar un Plan Estratégico Comercial efectivo y sólido.
- Construir un sistema comercial inteligente, orientado a resultados.



Bio ejecutiva

Patricia Angus es fundadora de Angus Advisory Group y profesora en Columbia Business School, donde creó el programa de Empresas Familiares Globales.

Con más de 30 años de experiencia, es una referente mundial en gestión patrimonial, gobernanza y continuidad multigeneracional.

Conferencia

Evolucionando de una empresa familiar a una empresa familiar compleja

El crecimiento de las familias empresarias ya no es lineal. Hoy, en una sola generación, se enfrentan desafíos que antes tomaban décadas.

Esta conferencia introduce el concepto de empresa familiar compleja (CFE): estructuras que integran múltiples negocios, inversiones y activos. Patricia guía a los asistentes en cómo evolucionar hacia este modelo, desarrollando capacidades estratégicas para gestionar expansión, diversificación y sofisticación patrimonial.

Beneficios para el asistente

- Identificar el momento clave para evolucionar a una empresa compleja.
- Mitigar riesgos mediante una estructura patrimonial clara y sólida.
- Organizar múltiples negocios e inversiones con visión estratégica.
- Desarrollar capacidades avanzadas para la gestión del patrimonio.
- Anticipar crisis derivadas de la expansión y la diversificación.



Bio ejecutiva

Luis Díaz Matajira es Director Académico del MBA de la Universidad de los Andes y experto en liderazgo y estrategia en empresas familiares.

Su trabajo académico está vinculado al proyecto global STEP, siendo una de las voces más relevantes en investigación aplicada en empresa familiar en la región.

Conferencia

Decidir en la Incertidumbre: Claves Estratégicas en la Empresa Familiar

Desde una mirada rigurosa y estructurada, esta conferencia aborda los desafíos estratégicos que enfrentan hoy las empresas familiares en contextos de alta incertidumbre.

Luis Díaz conecta teoría y práctica para ofrecer criterios sólidos de toma de decisión, entendiendo la empresa familiar no solo como un sistema económico, sino como un sistema de liderazgo intergeneracional.

Beneficios para el asistente

- Fortalecer el análisis estratégico en entornos de alta complejidad.
- Optimizar la toma de decisiones bajo escenarios de incertidumbre.
- Potenciar el liderazgo para asegurar la continuidad del negocio.
- Implementar una visión estructurada para la sostenibilidad empresarial.
- Aplicar conceptos académicos en decisiones reales de mercado.



Bio ejecutiva

Daniela Maytoren es especialista en gobernanza familiar y desarrollo multigeneracional. Actualmente lidera un Consejo de Familia en México y es Chair del Family Firm Institute Iberoamérica, impulsando mejores prácticas entre familias empresarias de la región.

Su experiencia combina estrategia, cultura y cohesión familiar.

Conferencia

Capital que Trasciende: la evolución hacia una familia generativa con propósito

Las familias empresarias que perduran no solo gestionan activos: construyen identidad. Esta conferencia plantea un cambio de enfoque: del patrimonio al propósito.

Daniela explora cómo formar familias generativas capaces de sostener cohesión, compromiso y sentido en contextos de crecimiento y dispersión geográfica. El foco está en transformar el legado en una responsabilidad compartida entre generaciones.

Beneficios para el asistente

- Construir un propósito familiar claro más allá del negocio
- Formar propietarios responsables y comprometidos
- Mantener cohesión en familias en expansión geográfica
- Convertir el legado en un proyecto compartido entre generaciones
- Fortalecer identidad y sentido de pertenencia familiar



Bio ejecutiva

La Dra. María Piedad López Vergara es Directora del INALDE Family Business Center y experta en protocolos, planeación y dinámicas familiares.

Es investigadora en gobierno corporativo y el rol de la mujer en la empresa familiar, además de profesora invitada en diversas escuelas de negocios de Latinoamérica. Politóloga con MBA y Doctorado por Jyväskylä University (Finlandia), es autora de libros y artículos científicos de impacto nacional e internacional.

Conferencia

La conexión intergeneracional: El rol de las siguientes generaciones en la dirección y gobierno de las empresas familiares.

El objetivo de la conferencia es explorar el papel estratégico de las siguientes generaciones en el gobierno y dirección de la empresa familiar, destacando cómo su formación, libertad en el proyecto de vida y conexión emocional fortalecen la continuidad. La sesión busca mostrar cómo la propiedad psicológica se convierte en un motor de compromiso y liderazgo.

Beneficios para el asistente

- Diseñar procesos de sucesión para asegurar estabilidad.
- Potenciar la innovación y sensibilidad de los jóvenes.
- Formar a las nuevas generaciones en liderazgo integral.
- Crear conexión emocional mediante la propiedad psicológica.
- Fomentar proyectos de vida en armonía con la empresa.



Bio ejecutiva

Claudia Raunich cuenta con más de 30 años de experiencia en liderazgo y transformación organizacional, incluyendo su trayectoria en American Express.

Es psicóloga, coach y consejera independiente, especializada en sucesión, cultura, diversidad y desarrollo de líderes en entornos empresariales complejos.

Conferencia

Construcción de propósito familiar y el resignificado del legado intergeneracional

Esta conferencia propone una reflexión profunda sobre el legado: no como herencia estática, sino como construcción dinámica.

Claudia aborda cómo las familias empresarias pueden resignificar su historia, alinear valores y proyectar una visión compartida que conecte generaciones. El foco está en transformar el legado en un activo vivo que impulse la continuidad.

Beneficios para el asistente

- Redefinir el concepto de legado en su familia empresaria
- Alinear valores y visión entre generaciones
- Fortalecer la conexión emocional dentro de la familia
- Construir un propósito compartido y sostenible
- Convertir el legado en una herramienta de futuro, no solo de pasado



Bio ejecutiva

Patricia Debeljuh es referente internacional en liderazgo, ética e integración vida-trabajo.

Académica e investigadora, se especializa en el desarrollo de culturas organizacionales humanas y sostenibles para empresas familiares, acompañando a directivos en la construcción de entornos que equilibran resultados estratégicos con el bienestar personal.

Conferencia

Empresa familiar y equilibrio trabajo-vida: cómo cuidar el negocio sin descuidar los vínculos

En las empresas familiares, el equilibrio entre trabajo y vida personal es clave porque impacta tanto el negocio como las relaciones. Esta conferencia invita a construir un balance saludable que proteja los vínculos y garantice la continuidad empresarial, promoviendo la separación de roles, la claridad de expectativas y una cultura organizacional que también reconozca a la familia de los colaboradores como un actor relevante. En esencia, destaca que el mayor patrimonio no es solo la empresa, sino las relaciones que la sostienen.

Beneficios para el asistente

- Separación efectiva de roles familiares y empresariales.
- Fortalecimiento de la comunicación y confianza generacional
- Equilibrio estratégico entre vida personal y desempeño laboral.
- Integración de la familia del colaborador como valor clave.
- Cultura organizacional humana como ventaja competitiva.



Bio ejecutiva

Leonardo Correa es experto en empresas familiares, especializado en procesos de sucesión, gobierno corporativo y profesionalización.

Ha acompañado a familias en Latinoamérica en su transición generacional, fortaleciendo estructuras para asegurar la sostenibilidad del negocio. Su enfoque práctico integra estrategia y dinámicas familiares para optimizar la toma de decisiones a largo plazo.

Panel

Gobernanza Familiar en Acción: decisiones que sostienen el legado

Moderado por Leonardo Correa, este panel reunirá a líderes de empresas familiares para abordar cómo estructurar una gobernanza efectiva que trascienda generaciones. A través de experiencias reales, se explorarán temas como la toma de decisiones en familia, la claridad de roles, la gestión de conflictos y la construcción de acuerdos que protejan tanto la empresa como las relaciones familiares. Un espacio práctico y reflexivo para entender cómo la gobernanza no solo ordena, sino que impulsa la continuidad y el crecimiento sostenible.

Beneficios para el asistente

- Optimizar decisiones familiares in afectar la operación.
- Definir límites claros entre familia, propiedad y empresa.
- Aplicar herramientas de gobernanza de forma inmediata.
- Prevenir conflictos familiares que impacten al negocio.
- Alinear visión y valores para asegurar el legado.

¿Por qué ser parte del Family Business Summit?

Asistir a este encuentro es asegurar la continuidad de lo que con tanto esfuerzo han construido. Al unirse a este espacio estratégico, los miembros de su familia empresaria obtendrán:



Claridad en el Relevo:

Una hoja de ruta profesional para una sucesión sin conflictos.



Blindaje del Patrimonio

Herramientas legales y financieras para proteger el capital familiar.



Armonía Vincular:

Protocolos de comunicación que separan el amor familiar de las decisiones de negocio.

El Impacto del FBS 2026 en su Familia

Participar en el Family Business Summit marca un antes y un después en la trayectoria de su organización. El impacto se refleja en tres dimensiones críticas para la trascendencia:

Transformación de la Visión:

Pasar de administrar una empresa a liderar un legado generacional con propósito claro.

Blindaje de la Armonía:

La implementación de acuerdos profesionales que protegen los vínculos afectivos frente a las tensiones del negocio.

Sostenibilidad Patrimonial:

La tranquilidad de contar con una estructura sólida que garantiza la fluidez del capital y el liderazgo a través de las décadas.

Asegure el lugar de su Familia en el FBS 2026

Valores Unitarios*

	Precio Regular	15 de Mayo (Preventa) ★	15 de Junio	15 de Julio	27 de Agosto
Individual	\$2'900.000 + IVA	\$2'150.000 + IVA	\$2'250.000 + IVA	\$2'350.000 + IVA	\$2'470.000 + IVA
2 ó 3 Participantes	\$2'500.000 + IVA	\$1'890.000 + IVA	\$1'990.000 + IVA	\$2'100.000 + IVA	\$2'200.000 + IVA
4 a 6 Participantes	\$2'400.000 + IVA	\$1'790.000 + IVA	\$1'890.000 + IVA	\$1'990.000 + IVA	\$2'150.000 + IVA
6 a 9 Participantes	\$2'100.000 + IVA	\$1'600.000 + IVA	\$1'690.000 + IVA	\$1'750.000 + IVA	\$2'850.000 + IVA
10 o + Participantes	\$1'900.000 + IVA	\$1'450.000 + IVA	\$1'490.000 + IVA	\$1'580.000 + IVA	\$1'680.000 + IVA

¿Qué incluye?

Material de apoyo / Certificado de Asistencia
Almuerzo / Refrigerio / Networking

Patrocina:



Condiciones:

CONDICIONES AMÉRICA EMPRESARIAL (AE) podrá cambiar el orden y la intensidad de la agenda: Así mismo, podrá cambiar uno o varios de los conferencistas, que por motivo de fuerza mayor o caso fortuito, no pudieran asistir al evento. En ese caso el (los) conferencista (s) será (n) reemplazado (s) para asegurar la continuidad del evento o se utilizarán los recursos tecnológicos disponibles para realizar transmisiones de su (s) charla (s) a través de video conferencia. El (los) participante (s) inscrito (s) podrá (n) cancelar su asistencia al seminario enviando comunicación con mínimo 7 días hábiles de antelación a la fecha programada del evento referenciado en la factura de compra. En este caso, se generará una deducción del 50% del valor de esta factura a favor de (AE), por conceptos de gastos de manejo, administración y otros y se efectuará la devolución del 50% restante. Una vez vencido este término, la inscripción queda en firme, 6 días hábiles del evento, sin derecho al reintegro mencionado anteriormente. El (los) participante (s) inscrito (s), podrá (n) transferir el derecho de asistencia del evento relacionado en la factura de compra, a otra (s) persona (s), notificando por escrito, con un mínimo de un día hábil, antes de la fecha del evento. Dentro del tratamiento de datos: El trato de los datos personales suministrados a América Empresarial por cualquiera de los medios, serán suministrados y manipulados, conforme a la ley 1581 del 2012 reglamentada parcialmente por el Derecho Nacional 1377 de 2013. Conozca nuestra política de tratamiento.

Trasciende del Negocio al Legado.


Asegure el lugar de su familia en el encuentro que definirá el futuro de su patrimonio.
Los cupos son limitados para garantizar una experiencia de alto nivel.

RESERVE SU CUPO


Organiza

AE

Somos líderes en América Latina en programas de Capacitación y profesionalización para la Media y Alta Gerencia. Presentando las últimas tendencias del Management a nivel mundial. Desarrollamos y presentamos las mejores prácticas del mundo y las habilidades que los empresarios y compañías de la región necesitan para ser más proactivos, estratégicos, innovadores, emprendedores, resistentes y resilientes, compartiendo conocimiento que genera valor.

 americaempresarial.com

 contacto@americaempresarial.com

 (+57) 320 202 9305

  [americaempresarialco](https://www.facebook.com/americaempresarialco)