



LatinAmerican 
**FAMILY
BUSINESS
SUMMIT**
By: América Empresarial

EMPRESA FAMILIAR
**UN VIAJE QUE
NUNCA TERMINA...**
SIEMPRE EVOLUCIONA

10 y 11 de
Septiembre 2026

Centro de Convenciones
Hotel Estelar Bocagrande
Cartagena, Colombia

Organiza
América Empresarial
Conocimiento que genera valor

2 Días

+250 Empresarios

+14 Conferencistas

CON EL APOYO ACADÉMICO DE



40 AÑOS



Facultad de
Administración
Liderazgo para la vida

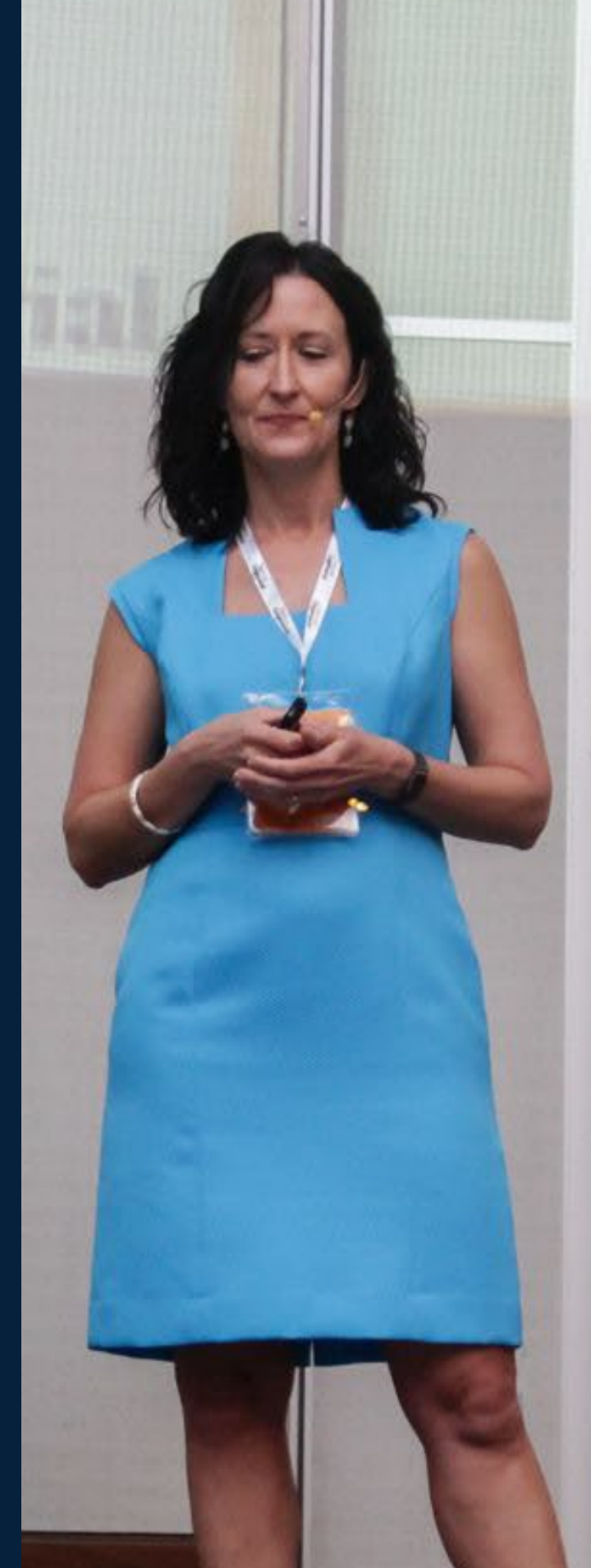
SPONSORS

RAD /
ESTRATEGIAS
LEGALES

L&W
LEWIN & WILLS

PREVENTA ACTIVA / PRECIO ESPECIAL

COMPRA TUS ENTRADAS



LatinAmerican FAMILY BUSINESS SUMMIT

Es uno de los espacios académicos más relevantes de Iberoamérica para familias empresarias.

Este Summit ha sido diseñado para abordar desde una conversación profunda, práctica y estratégica, los cuatro ejes que determinan la sostenibilidad generacional:



Gobernanza:
Decisiones y ordenanza de relaciones.



Propósito:
Unión de la familia más allá del negocio.



Cohesión:
Sostener vínculos en contextos de crecimiento.



Evolución:
Adaptarse a estructuras complejas.

El Family Business Summit busca **transformar la manera en que las familias empresarias piensan, deciden y construyen su futuro.**



Los Ejes de la *Empresa Familiar Sostenible*

Ejes Centrales



Estrategia y Negocio

- 01. Resiliencia Sistémica
- 02. Empresa Familiar Compleja
- 03. Decisión en Incertidumbre

- 04. Blindaje Patrimonial
- 05. Continuidad Deliberada



Vínculos y Personas

- 01. Propiedad Psicológica
- 02. Capital Paciente
- 03. Armonía Vincular

- 04. Liderazgo NextGen
- 05. Dueño Responsable
- 06. Cultura Humana



Acción y Resultados

- 0.1 Propósito más allá del negocio
- 02. Sucesión sin conflictos
- 03. Eficiencia Sucesoral

- 04. Equilibrio Vida-Trabajo
- 05. Identidad y Pertenencia
- 06. Evolución Permanente

Propósito del Evento:

Transformación de Visión:

Pasar de la gestión operativa del día a día a la construcción de un legado de trascendencia.

Armonía Integral:

Alinear los intereses emocionales del núcleo familiar con los objetivos de rentabilidad del negocio.

Gobernanza Sólida:

Brindar herramientas estratégicas y legales para crear estructuras de gobierno efectivas.

Sucesión que Trasciende:

Garantizar que la empresa no solo sobreviva al cambio generacional, sino que florezca en él.

¿PARA QUIÉN ES EL FBS 2026?

Diseñado para quienes construyen *legados duraderos*

Este encuentro está diseñado exclusivamente para los protagonistas del ecosistema de la empresa familiar que buscan blindar su futuro:

- Fundadores
- Sucesores y próximas generaciones (NextGen)
- Miembros de Juntas Directivas
- Consejos de Familia
- Accionistas Familiares



¿Es su gobernanza un sistema vivo que impulsa el crecimiento o una estructura rígida que frena el negocio?



Es una de las voces más influyentes a nivel global en desarrollo de empresas familiares.

Profesora en **EDHEC Business School** y referente del **Family Firm Institute (FFI)**, ha dedicado su carrera a estudiar la interacción entre familia, propiedad y negocio, asesorando desde pymes hasta grandes grupos familiares en temas de sucesión y gobernanza.

Su trabajo conecta investigación académica con aplicación práctica en más de 70 países.

CONFERENCIA

El arte de la gobernanza: *encontrando el equilibrio adecuado en la empresa familiar*

Esta sesión aborda uno de los temas más críticos, y mal entendidos, en la empresa familiar: la gobernanza. Lejos de estructuras rígidas, se plantea como un sistema dinámico que evoluciona con la familia y el negocio.

Rania propone un enfoque integral que articula tres dimensiones: gobernanza del negocio, de la propiedad y de la familia, mostrando cómo su alineación permite tomar mejores decisiones, reducir conflictos y sostener la continuidad en el tiempo.

Beneficios para el asistente

- **Estructurar un Plan Estratégico Comercial** sólido para migrar de una empresa de ventas tradicionales a una diseñada para crecer.
- **Elevar la calidad de ejecución de los equipos** construyendo un sistema comercial inteligente y orientado a resultados.



¿Sabe identificar el momento crítico en que su patrimonio familiar requiere evolucionar para no ponerse en riesgo?



Referente mundial con más de 30 años de trayectoria en la protección de legados de familias empresarias.

Como creadora del programa de Empresas Familiares Globales en Columbia, Patricia brinda a los líderes las herramientas estratégicas necesarias para gestionar la complejidad de patrimonios globales, profesionalizar la gobernanza y asegurar una transición generacional exitosa y armónica.

CONFERENCIA

Evolucionando de una empresa familiar a una empresa familiar compleja

Esta conferencia introduce el concepto de empresa familiar compleja (CFE): Estructuras que integran múltiples negocios, inversiones y activos.

Patricia guía a los asistentes en cómo evolucionar hacia este modelo, desarrollando capacidades estratégicas para gestionar expansión, diversificación y sofisticación patrimonial.

Beneficios para el asistente

- **Desarrollar capacidades avanzadas de gestión** para identificar el momento clave de evolucionar hacia una empresa compleja.
- **Mitigar riesgos y anticipar crisis patrimoniales** mediante una estructura sólida de expansión y diversificación.



¿Su empresa familiar está creciendo de manera organizada, o depende demasiado de unas pocas personas para funcionar?



Experto en liderazgo y estrategia en empresas familiares y Director Académico del MBA de la Universidad de los Andes.

Su trabajo académico está vinculado al proyecto global STEP, siendo una de las voces más relevantes en investigación aplicada en empresa familiar en la región.

CONFERENCIA

Decidir en la Incertidumbre: *Claves Estratégicas en la Empresa Familiar*

Desde una mirada rigurosa y estructurada, esta conferencia aborda los desafíos estratégicos que enfrentan hoy las empresas familiares en contexto de alta incertidumbre.

Luis Díaz conecta teoría y práctica para ofrecer criterios sólidos de toma de decisión, entendiendo la empresa familiar no solo como un sistema económico, sino como un sistema de liderazgo intergeneracional.

Beneficios para el asistente

- **Implementar estructuras de gobierno a la medida** utilizando herramientas clave para fortalecer la organización y sostenibilidad de la Pyme.
- **Aprender de aciertos y errores de más de 120 empresas familiares colombianas** para definir roles claros y reducir tensiones internas.



¿Es su legado una responsabilidad compartida entre generaciones o un peso que solo unos pocos cargan?



Especialista en gobernanza familiar y desarrollo multigeneracional.

Actualmente lidera un Consejo de Familia en México y es Chair del Family Firm Institute Iberoamérica, impulsando mejores prácticas entre familias empresarias de la región.

Su experiencia combina estrategia, cultura y cohesión familiar.

CONFERENCIA

Capital que Trasciende: *la evolución hacia una familia generativa con propósito*

Las familias empresarias que perduran no solo gestionan activos, construyen identidad. Esta conferencia plantea un cambio de enfoque, del patrimonio al propósito.

Daniela explora cómo formar familias generativas capaces de sostener cohesión, compromiso y sentido en contextos de crecimiento y dispersión geográfica. El foco está en transformar el legado en una responsabilidad compartida entre generaciones.

Beneficios para el asistente

- **Construir un propósito familiar claro** que fortalezca la identidad y el sentido de pertenencia más allá del negocio.
- **Formar propietarios responsables y comprometidos** para convertir el legado en un proyecto compartido entre generaciones.



¿El proyecto de vida de la siguiente generación suma valor a la compañía o compite contra ella?



Directora del INALDE Family Business Center y **experta en protocolos, planeación y dinámicas familiares.**

Investigadora en gobierno corporativo y el rol de la mujer en la empresa familiar, además de profesora invitada en diversas escuelas de negocios de Latinoamérica.

Politóloga con MBA y Doctorado por Jyväskylä University (Finlandia), autora de libros y artículos científicos de impacto nacional e internacional.

CONFERENCIA

La conexión intergeneracional: *El rol de las siguientes generaciones en la dirección y gobierno de las empresas familiares.*

El objetivo de la conferencia es explorar el papel estratégico de las siguientes generaciones en el gobierno y dirección de la empresa familiar, destacando cómo su formación, libertad en el proyecto de vida y conexión emocional fortalecen la continuidad. La sesión busca mostrar cómo la propiedad psicológica se convierte en un motor de compromiso y liderazgo.

Beneficios para el asistente

- **Diseñar procesos de sucesión sólidos** que aseguren la estabilidad empresarial formando a las nuevas generaciones en liderazgo integral.
- **Potenciar la innovación y sensibilidad de los jóvenes** creando una fuerte conexión emocional a través de la propiedad psicológica.



¿Es el legado de su familia una historia estática del pasado o un activo vivo que proyecta el futuro?



Cuenta con más de 30 años de experiencia en liderazgo y transformación organizacional, incluyendo su trayectoria en American Express.

Es psicóloga, coach y consejera independiente, especializada en sucesión, cultura, diversidad y desarrollo de líderes en entornos empresariales complejos.

CONFERENCIA

Construcción de propósito familiar y el *resignificado del legado intergeneracional*

Esta conferencia propone una reflexión profunda sobre el legado: no como herencia estática, sino como construcción dinámica.

Claudia aborda cómo las familias empresarias pueden resignificar su historia, alinear valores y proyectar una visión compartida que conecte generaciones. El foco está en transformar el legado en un activo vivo que impulse la continuidad.

Beneficios para el asistente

- **Redefinir el concepto de legado familiar** alineando los valores y la visión estratégica entre las diferentes generaciones.
- **Fortalecer la conexión emocional** para convertir el legado en una herramienta dinámica de futuro y crecimiento.



¿Es su cultura organizacional lo suficientemente humana como para ser una verdadera ventaja competitiva?



Referente internacional en liderazgo, ética e integración vida-trabajo.

Académica e investigadora, **se especializa en el desarrollo de culturas organizacionales humanas y sostenibles para empresas familiares**, acompañando a directivos en la construcción de entornos que equilibran resultados estratégicos con el bienestar personal.

CONFERENCIA

Empresa familiar y equilibrio trabajo-vida: *cómo cuidar el negocio sin descuidar los vínculos*

En las empresas familiares, el equilibrio entre trabajo y vida personal es clave porque impacta tanto el negocio como las relaciones.

Esta conferencia invita a construir un balance saludable que proteja los vínculos y garantice la continuidad empresarial, promoviendo la separación de roles, la claridad de expectativas y una cultura organizacional que reconozca a la familia de los colaboradores como un actor relevante.

Beneficios para el asistente

- **Lograr una separación efectiva de roles** fortaleciendo la comunicación abierta y la confianza intergeneracional.
- **Integrar a la familia del colaborador** para consolidar una cultura organizacional humana como ventaja competitiva.



¿Está su patrimonio blindado jurídicamente ante los errores legales más comunes en sucesiones y fideicomisos?



Juan Carlos Devis es Socio de RAD/DF **experto en resolución de conflictos y gestión patrimonial para familias de alto patrimonio.** Abogado (U. de los Andes) y LL.M. (LSE).

Sara Villegas es Senior en RAD/DF **enfocada en reestructuración y protección de activos familiares.** Abogada (UPB) y especialista en Derecho Tributario (U. Externado).

CONFERENCIA

Errores comunes en la planeación patrimonial: *la importancia del derecho societario y de familia en la gestión del patrimonio de las familias empresarias*

La planeación del patrimonio familiar requiere precisión legal para evitar conflictos futuros. En esta sesión, analizaremos los errores más comunes en donaciones, capitulaciones y fideicomisos según la normativa colombiana. Aprenderás a identificar fallas estructurales y a utilizar herramientas de derecho societario para blindar el legado y garantizar una transferencia de activos segura y eficiente.

Beneficios para el asistente

- **Estructurar donaciones y fideicomisos blindados** bajo la normativa colombiana actual para evitar errores legales que pongan en riesgo el patrimonio.
- **Garantizar una transferencia de activos fluida y eficiente** mediante el derecho societario para mitigar disputas entre socios y herederos.



¿Las decisiones que está tomando hoy fortalecen la continuidad de su legado familiar o podrían ponerlo en riesgo en el futuro?



Federico Lewin es Socio de Impuestos en Lewin & Wills **experto en tributación internacional y planeación fiscal estratégica para corporaciones y patrimonios familiares.** Abogado (U. de los Andes), LL.M. (Oxford) y LL.M. (Bucerius).

Diana Vaughan es Socia en Lewin & Wills **enfocada en protección de activos, estructuración legal y transición sucesoral para familias empresarias.** Abogada (U. de los Andes) y especialista en Derecho Financiero (U. del Rosario).

CONFERENCIA

Empresas familiares en tiempos de incertidumbre: *decisión patrimonial, tributaria y corporativa frente al nuevo escenario colombiano*

Frente a las reformas tributarias y la volatilidad del entorno colombiano, esta conferencia ofrece una guía práctica para blindar el patrimonio y asegurar la continuidad del negocio. Se analizarán herramientas de planeación fiscal, estructuras societarias y mecanismos de sucesión diseñados para transformar la incertidumbre en una oportunidad de organización. Aprenderá a tomar decisiones inteligentes que protejan la estabilidad financiera y los vínculos familiares a largo plazo.

Beneficios para el asistente

- **Tomar decisiones estratégicas de protección** para mitigar el impacto de los cambios tributarios y políticos en los activos familiares.
- **Implementar herramientas de gobierno corporativo** aplicables al entorno colombiano para evitar errores comunes y fortalecer la sostenibilidad.



¿Cuenta su familia con una estructura de gobernanza capaz de alinear los intereses de todos los miembros y asegurar el legado por generaciones?



Managing Director en SAAGA
Asesor internacional en empresas familiares, gobernanza y estrategia corporativa.

Se especializa en asesorar a familias empresarias en el diseño de Single Family Offices, conectando la riqueza financiera con la emocional.

Brinda herramientas estratégicas en efectividad directiva, toma de decisiones y sucesión para asegurar el valor y la continuidad del legado a través de las generaciones.

CONFERENCIA

Family Office: más allá de la gestión patrimonial, *una estrategia para la continuidad familiar*

Frente a retos como la sucesión y la profesionalización, el Family Office es clave para la continuidad generacional. En esta conferencia se abordará cómo una estructura sólida fortalece la gobernanza, facilita decisiones y une a la familia en una visión a largo plazo. Aprenda a evolucionar de la gestión financiera a un modelo integral que protege el patrimonio económico, humano y relacional.

Beneficios para el asistente

- **Visión integral:** Transforma la gestión financiera en un modelo que protege el capital económico, humano y relacional.
- **Gobernanza sólida:** Ofrece herramientas para alinear a la familia a largo plazo y facilitar la sucesión estratégica.



¿Por qué ser parte?



Claridad en el Relevo

Una hoja de ruta profesional para una sucesión sin conflictos.



Blindaje del Patrimonio

Herramientas legales y financieras para proteger el capital familiar



Armonía Vincular:

Protocolos de comunicación que separan el amor familiar de las decisiones de negocio.

El Impacto del Family Business Summit *2026 en su Familia*

Participar en el Family Business Summit marca un antes y un después en la trayectoria de su organización. El impacto se refleja en tres dimensiones críticas para la trascendencia:

Transformación de la Visión:

Pasar de administrar una empresa a liderar un legado generacional con propósito claro.

Blindaje de la Armonía:

La implementación de acuerdos profesionales que protegen los vínculos afectivos frente a las tensiones del negocio.

Sostenibilidad Patrimonial:

La tranquilidad de contar con una estructura sólida que garantiza la fluidez del capital y el liderazgo a través de las décadas.

INSCRIPCIONES

Asegure el acceso de familia Antes del 30 de Junio

INDIVIDUAL

PRECIO POR PERSONA

Precio Regular \$2'900.000 + IVA

\$2'150.000 COP.

+IVA / POR PERSONA

VÁLIDO HASTA EL 30 DE JUNIO

2 ó 3 PARTICIPANTES

DCTO. GRUPAL POR PERSONA

Precio Regular \$2'500.000 + IVA

\$1'890.000 COP.

+IVA / POR PERSONA

VÁLIDO HASTA EL 30 DE JUNIO

★ MESA FAMILIAR / DIRECTIVA

4 A 6 PARTICIPANTES

DCTO. GRUPAL POR PERSONA

Precio Regular \$2'400.000 + IVA

\$1'790.000 COP.

+IVA / POR PERSONA

VÁLIDO HASTA EL 30 DE JUNIO

6 ó 9 PARTICIPANTES

DCTO. GRUPAL POR PERSONA

Precio Regular \$2'100.000 + IVA

\$1'600.000 COP.

+IVA / POR PERSONA

VÁLIDO HASTA EL 30 DE JUNIO

10 ó+ PARTICIPANTES

DCTO. GRUPAL POR PERSONA

Precio Regular \$1'900.000 + IVA

\$1'450.000 COP.

+IVA / POR PERSONA

VÁLIDO HASTA EL 30 DE JUNIO

LA INSCRIPCIÓN INCLUYE

- ♦ Acceso a todas las conferencias.
- ♦ Almuerzo Gourmet de Networking.
- ♦ Coffe Break Premium.
- ♦ Material académico exclusivo.
- ♦ Certificado oficial de asistencia.
- ♦ Traducción simultánea.
- ♦ Acceso a la APP del evento.
- ♦ Factura electrónica.

Precio válido hasta el 30 de junio. / Obtén beneficios inscribiendo grupos de la misma empresa + descuentos financieros por pagos anticipado.

CON EL APOYO
ACADÉMICO DE



40 AÑOS

Universidad de
los Andes

Facultad de
Administración
Liderazgo para la vida

SOPONSORS

RAD
ESTRATEGAS
LEGALES

L&W
LEWIN & WILLS

CONDICIONES AMÉRICA EMPRESARIAL (AE) podrá cambiar el orden y la intensidad de la agenda: Así mismo, podrá cambiar uno o varios de los conferencistas, que por motivo de fuerza mayor o caso fortuito, no pudieran asistir al evento. En ese caso el (los) conferencista (s) será (n) reemplazado (s) para asegurar la continuidad del evento o se utilizarán los recursos tecnológicos disponibles para realizar transmisiones de su (s) charla (s) a través de video conferencia. El (los) participante (s) inscrito (s) podrá (n) cancelar su asistencia al seminario enviando comunicación con mínimo 7 días hábiles de antelación a la fecha programada del evento referenciado en la factura de compra. En este caso, se generará una deducción del 50% del valor de esta factura a favor de (AE), por conceptos de gastos de manejo, administración y otros y se efectuará la devolución del 50% restante. Una vez vencido este término, la inscripción queda en firme, 6 días hábiles del evento, sin derecho al reintegro mencionado anteriormente.

El (los) participante (s) inscrito (s), podrá (n) transferir el derecho de asistencia del evento relacionado en la factura de compra, a otra (s) persona (s), notificando por escrito, con un mínimo de un día hábil, antes de la fecha del evento. Dentro del tratamiento de datos: El trato de los datos personales suministrados a América Empresarial por cualquiera de los medios, serán suministrados y manipulados, conforme a la ley 1581 del 2012 reglamentada parcialmente por el Derecho Nacional 1377 de 2013. Conozca nuestra política de tratamiento.

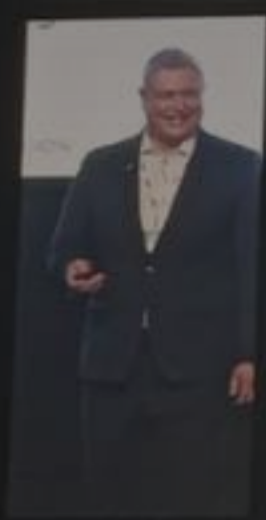
LatinAmerican 
**FAMILY
BUSINESS
SUMMIT**
By: América Empresarial



Trasciende del *Negocio al Legado.*

La élite del conocimiento de los centros de pensamiento más influyentes del mundo en Empresa Familiar reunidos en Cartagena

COMPRA TUS ENTRADAS



UDM

¿TE HA OCURRIDO EN TU EMPRESA FAMILIAR?

- 1 Falsifican firmas de sus propios familiares.
- 2 Abusan de las tarjetas de crédito de la empresa para consumos personales.
- 3 Consumen drogas ilegales en los activos empresariales.
- 4 Los hijos llegan tarde al trabajo.

UDM

LatinAmerican FAMILY BUSINESS SUMMIT

LatinAmerican FAMILY BUSINESS SUMMIT

Organiza



Somos líderes en América Latina en programas de Capacitación y profesionalización para la Media y Alta Gerencia. Presentando las últimas tendencias del Management a nivel mundial. Desarrollamos y presentamos las mejores prácticas del mundo y las habilidades que los empresarios y compañías de la región necesitan para ser más proactivos, estratégicos, innovadores, emprendedores, resistentes y resilientes, compartiendo conocimiento que genera valor.



contacto@americaempresarial.com



(+57) 3106283378



[americaempresarialco](#)



americaempresarial.com